

AL. c)  
ALLA D.C.P. n. 51  
DEL 08.08.2012  
PROVINCIA BARLETTA ANDRIA - TRANI

## Relazione tecnico finanziaria sulla costituzione del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza anno 2010.

### *Premessa*

L'articolo 26 del CCNL 23 dicembre 1999 disciplina i canali di finanziamento del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza. La costituzione del fondo, nel rispetto dei canali di finanziamento previsti dalla citata norma, è atto unilaterale. La ripartizione delle risorse presenti sul fondo è invece oggetto di contrattazione decentrata fra l'amministrazione e la parte sindacale in rappresentanza della dirigenza.

### *I destinatari del fondo*

Il fondo 2010 si riferisce alle posizioni dirigenziali coperte con unità di personale il cui rapporto di lavoro risulta costituito con contratto di diritto pubblico; in particolare, si è partiti con una dotazione organica costituita su n. 18 Settori per poi arrivare ad una macrostruttura costituita da n. 16 Settori (Deliberazione G.P. n. 125 del 28 luglio 2010). E' da considerare che il Fondo per l'anno 2010 risulta essere il primo ad essere costituito.

È il caso di precisare che nella Provincia di Barletta Andria Trani sono presenti n. 7 posizioni dirigenziali coperte con unità di personale il cui rapporto di lavoro risulta costituito con contratti di diritto pubblico stipulati a norma dell'articolo 110 co. 1 del D.Lgs. n. 267 del 28 agosto 2000 (Testo Unico degli enti locali) e n. 1 posizione dirigenziale a norma dell'articolo 110 co. 2 del D.Lgs. n. 267 del 28 agosto 2000.

Le risorse relative a tali otto posizioni dirigenziali, conformemente a quanto stabiliti dalla Corte dei Conti, sono state considerate all'interno del fondo e pertanto il trattamento economico derivante dagli otto contratti, sia nella sua componente fissa che nella sua componente variabile, è finanziato con risorse che gravano sul fondo.

### *L'analisi delle risorse presenti sul fondo*

In considerazione del fatto che l'Ente è di nuova istituzione, le risorse che alimentano il fondo sono state determinate sulla base del numero delle posizioni dirigenziali previste in totale non potendo applicare i canali di finanziamento previsti dalle diverse disposizioni contrattuali: l'articolo 26 del CCNL 23 dicembre 1999, l'articolo 23 del CCNL 22 febbraio 2006, l'articolo 4 del CCNL 14 maggio 2007.

In data 22.02.2010 è stato sottoscritto tra l'Aran e le Organizzazioni Sindacali di categoria il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale dirigente del comparto delle Regioni e delle autonomie locali per il quadriennio normativo 2006-2009 e per il biennio economico 2006-2007.

L'ammontare complessivo del fondo ammontante a €. 867.591,46 di cui Euro 667.378,05 per la retribuzione di posizione ed Euro 200.213,41 per la retribuzione di risultato è stato rideterminato a complessivi **Euro 785.428,80** con D.D. n. 83 del 15/04/2011.

In forza di quanto previsto nella direttiva n. 9 del 5 dicembre 2008, la parte iscritta sul fondo 2010 ex articolo 26 comma 3 CCNL 1999, destinata alla retribuzione di risultato, è condizionata al grado di raggiungimento degli obiettivi, e ciò per garantire la coerenza con i presupposti in base ai quali sono rese disponibili le risorse sulla parte variabile del fondo del personale non dirigenziale, a norma dell'articolo 15 comma 5 CCNL 1 aprile 1999.

Un'ultima considerazione in quest'ambito riguarda le risorse previste dall'articolo 26 comma 1 lettera e) del CCNL 23 dicembre 1999, cioè le risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione della dirigenza, quali ad esempio i Compensi Professionali dell'avvocatura (articolo 37 CCNL 1999), gli incentivi per la progettazione e la pianificazione

(articolo 92 commi 5 e 6 del D.Lgs. n. 163 del 12 aprile 2006) gli incentivi in materia di recupero ICI, ecc. Tali risorse, per le modalità con cui vengono quantificate in relazione alle varie tipologie di impiego, saranno trattate come partite di giro iscrivendo a fine anno il valore che concretamente sarà liquidato agli aventi diritto.

***Il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti e il contesto complessivo relativo alle spese di personale.***

Come è noto l'articolo 1 comma 557 della legge 27 dicembre 2006 n. 296 (finanziaria 2007) impone all'ente di assicurare una riduzione della spesa di personale, attraverso il contenimento della dinamica retributiva ed occupazionale.

La norma, secondo le interpretazioni date da varie sezioni della Corte dei Conti, definisce un vero e proprio obbligo di dimostrare, anno per anno, un andamento in riduzione della spesa di personale così come definita dall'articolo 1 comma 198 della legge finanziaria 2006.

Il presente fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dell'area dirigenziale, quindi, si pone in un contesto in cui viene rispettato il principio posto dall'articolo 1 comma 557 della finanziaria 2007, in considerazione che le risorse sono previste per un totale inferiore alla sommatoria del valore massimo di retribuzione di posizione per ognuna delle posizioni dirigenziali previste.

***La copertura finanziaria***

La copertura finanziaria è garantita dagli stanziamenti esistenti sul bilancio di previsione 2010 come approvato con atto del Consiglio Provinciale n. 27 del 30/12/2009.

Pertanto, la somma complessiva su cui verificare la copertura finanziaria ammonta ad Euro **785.428,80**.

A tale valore si aggiungono contributi obbligatori per euro 186.932,05 ed euro 66.761,44 per IRAP. In sostanza la retribuzione di posizione, una volta determinata nel suo ammontare, diventa un trattamento economico fisso per tutta la durata dell'incarico dirigenziale, il cui obbligo discende direttamente dal contratto collettivo e pertanto l'impegno di tali somme avviene all'atto dell'approvazione del bilancio a norma dell'articolo 183 comma 2 lettera C) del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267.

Il quadro della **copertura finanziaria** è quindi il seguente:

***Competenze:***

• Euro 785.428,80 voce di bilancio 1.01.02.01 cap. 307 impegno n. 465 competenza 2010.

***Contributi:***

• Euro 186.932,05 voce di bilancio 1.01.02.01 cap. 308.3 impegno n. 467 competenza 2010.

***IRAP:***

• Euro 66.761,44 voce di bilancio 1.01.02.07 cap. 473 impegno n. 466 competenza 2010.

***La destinazione delle risorse sul fondo***

Le risorse del fondo dirigenti sono utilizzabili, ai sensi degli articoli 27 e 28 del CCNL 23 dicembre 1999, sia per la retribuzione di posizione che per la retribuzione di risultato dei dirigenti. Risultano già destinati alla retribuzione di posizione euro **€ 604.176,00**, così come determinato con la Deliberazione di G.P. n. 126 del 28 luglio 2010 e modificato con D.D. n. 83 del 15/04/2011.

Per quanto riguarda la retribuzione di risultato, la quota destinata è pari ad Euro 181.252,80 per la retribuzione di risultato, pari al 30% della retribuzione di posizione;

È il caso di notare che la quota destinata alla retribuzione di risultato corrispondente al 30% del fondo complessivo in piena attuazione dell'articolo 28 comma 1 del CCNL 23 dicembre 1999, il quale obbliga le amministrazioni a destinare alla retribuzione di risultato almeno il 15% del fondo complessivo.

Andria, 02 maggio 2012

Il Dirigente del Settore Personale  
Dott. Nicola DIGIESI

.....  


Il Dirigente del Settore Finanziario e Tributi  
dott. Giuseppe DI BIASE

.....  


